



# Aurach-Werkstatt

Lebenshilfe Erlangen-Höchstadt



**Arbeiten an der Aurach.  
Mehr als ein Arbeitsplatz.**

Herausgeber:



Lebenshilfe für Menschen mit Behinderung  
oder einer drohenden Behinderung  
Kreisvereinigung Erlangen-Höchstadt (West) e.V.

Einsteinstraße 17a  
D-91074 Herzogenaurach

[www.lebenshilfe-herzogenaurach.de](http://www.lebenshilfe-herzogenaurach.de)

1. Auflage 2016

**Konzept, Redaktion, Realisierung:**  
WBS-Werbeberatung Schmidt, Erlangen  
[www.wbs-werbeagentur.de](http://www.wbs-werbeagentur.de)

## Das erwartet Sie in der Aurach-Werkstatt

### **4 Mehr als ein Arbeitsplatz**

### **8 Mehr als Beschäftigung**

### **12 Mehr als Ausbildung**

- 14 Persönliche Zukunft gestalten
- 15 Sich weiter qualifizieren
- 16 Inklusion wo immer möglich
- 17 Das Arbeitsleben meistern – auch außerhalb der Werkstatt

### **18 Mehr als nur Arbeit**

- 20 Sich persönlich weiter entwickeln
- 20 Reisen bildet
- 20 Mehr als nur Arbeit
- 21 Sicher zur Arbeit – Fahrdienst

### **22 Mehr als eine Werkstatt**

- 24 Stadtnah arbeiten mit Blick in's Grüne
- 24 Mehr als praktische Hilfe
- 25 Qualität als Standard

### **26 Mehr als ein Arbeitgeber**

- 28 Eine gesicherte Zukunft – auch im Rentenalter
- 29 Alle werden gefragt

### **30 Fragen? Wir geben Antworten!**

### **31 So finden Sie zur Aurach-Werkstatt**

### **32 Mehr als Unterstützung – Netzwerk Lebenshilfe**



**Mehr**



100% der Eltern oder Betreuer  
geben an, dass sie die Aurach-Werkstatt  
für den geeigneten Arbeitsplatz  
für ihr Kind bzw. den Betreuten halten.

**Eltern-, Betreuerbefragung 2014**

# als ein Arbeitsplatz



Die Aurach-Werkstatt ist eine Einrichtung der Lebenshilfe Erlangen-Höchstadt. Sie bietet Menschen mit Behinderung (bei uns Mitarbeiter\* genannt) einen sicheren, dauerhaften Arbeitsplatz.

Seit 1970 erleben unsere Mitarbeiter Selbstvertrauen, Selbstbestätigung und Zufriedenheit durch die Ausübung von sinnvollen Tätigkeiten.

\* Zur besseren Lesbarkeit wird in dieser Broschüre nur die männliche Form verwendet. Die weibliche Form ist selbstverständlich immer mit eingeschlossen.

Wir nehmen jeden unserer Mitarbeiter ernst und binden ihn nach seinen Fähigkeiten und Möglichkeiten ein. Dabei passen wir die Arbeit an den Menschen an und nicht den Menschen an die Arbeit.

**Ein Arbeitsplatz bedeutet für Menschen mit Behinderung mehr als nur Tagesstruktur. Die Arbeit ist ein sehr wichtiger Schlüssel für die persönliche Lebensqualität.**

Die Aurach-Werkstatt bietet über 300 Personen einen Arbeitsplatz. Neben unserem qualifizierten Fachpersonal arbeiten hier Menschen mit überwiegend geistiger Behinderung, die wegen Art oder Schwere der Behinderung nicht oder noch nicht auf dem allgemeinen Arbeitsmarkt beschäftigt werden können.



Sinnvolle Arbeit schafft einen Lebensraum, in welchem Menschen mit Behinderung neben Selbstbestätigung auch soziale Anerkennung erfahren. Parallel zur eigentlichen Arbeit legen wir zudem großen Wert auf eine persönliche Förderung unserer Mitarbeiter.

**Die Aurach-Werkstatt zeichnet sich durch eine familiäre und freundliche Atmosphäre in modernen, großzügigen und hellen Arbeitsräumen aus.**

Das gute Betriebsklima wird nicht nur von den Angestellten, sondern auch von Eltern und Betreuern sehr geschätzt.

50% unserer Mitarbeiter wohnen in Wohneinrichtungen. Dort werden sie entsprechend ihrem Unterstützungsbedarf betreut. Das Wohnangebot der Lebenshilfe spannt sich von einer 24 Stunden-Betreuung bis zum Ambulant Unterstützten Wohnen mit nur wenigen Stunden Unterstützung pro Woche.

Weitere 50% der Mitarbeiter wohnen derzeit bei Eltern, Verwandten oder selbstständig.



Mehr

# als Beschäftigung



95% der Mitarbeiter der Aurach-Werkstatt erleben ihren Arbeitsalltag als sehr zufriedenstellend und kommen gerne täglich an Ihren Arbeitsplatz.

**Mitarbeiterbefragung 2014**



**Wir beschäftigen unsere Mitarbeiter  
in unterschiedlichen Tätigkeitsfeldern mit  
verschiedenen Schwierigkeitsgraden.**

Das Ziel ist eine Beschäftigung nach den persönlichen Fähigkeiten und Begabungen zu einem transparenten Lohn.

Die Aurach-Werkstatt arbeitet als Zulieferer für unterschiedliche Unternehmen aus Industrie und Handwerk. Zu unseren Auftraggebern zählen unter anderem die Weltfirmen Siemens (Medizintechnik), Schaeffler (Metalllager), Soldan (Em-eukal Bonbons), Martin Bauer (Tee) und Playmobil (Spielzeug). Durch unterschiedlichste Montage- und Verpackungsarbeiten aber auch Lager- und Kommissionierarbeiten ist Abwechslung geboten.

**Em-eukal®**

**Greuther Teeladen**

**Helmholz®**  
COMPATIBLE WITH YOU



**An ergonomisch angepassten Arbeitsplätzen und in großzügig gestalteten Werkräumen erleben unsere Beschäftigten ihren Arbeitsalltag als produktiv und sinnvoll. Hohe Sicherheitsstandards sind selbstverständlich.**

Ein weiteres Betätigungsfeld ist unsere Großküche, die täglich ein schmackhaftes, gesundes Essen zubereitet. Der Speisesaal mit Küche stellt einen Treffpunkt dar, der auch gerne einmal für eine kleine Geburtstagsfeier genutzt wird.

Darüber hinaus bieten wir unseren Beschäftigten für die Pausenzeiten großzügige Aufenthaltsbereiche im Gebäude und in den Außenanlagen an. Gemeinsam Billard, Kicker und Tischtennis zu spielen oder sich im Ruheraum nur zu erholen, schafft Abwechslung und Zufriedenheit.

**playmobil®**

**SCHAEFFLER**



**SIEMENS**



Mehr



90% der Eltern und Betreuer sind der Meinung, ihr Kind bzw. Betreuer wird im richtigen Maße gefördert ohne eine Über- oder Unterforderung zu bewirken.

**Eltern-, Betreuerbefragung 2014**

# als Ausbildung



Auch für unsere Mitarbeiter beginnt der Start in das Arbeitsleben mit einer speziellen Ausbildungszeit im sogenannten Berufsbildungsbereich (BBB). Im BBB vermitteln wir neben handwerklichen Fähigkeiten und Fachwissen auch wichtige soziale Kompetenzen und Arbeitstugenden, die in jedem Berufsfeld benötigt werden.

Dazu gehören nicht nur Pünktlichkeit, der Umgang mit Kollegen und Vorgesetzten oder das Einhalten von Regeln in der Gemeinschaft, sondern auch die Stärkung des Selbstbewusstseins durch Selbsterfahrung und persönlichen Erfolg.

### **Persönliche Zukunft gestalten**

Neue Mitarbeiter werden durch das Fachpersonal des BBB und den Sozialpädagogen des begleitenden Dienstes individuell an Werkstatt und Arbeit herangeführt und ihre Fähigkeiten und Förderbedarfe ermittelt.

Viele unterschiedliche Tätigkeiten werden probiert und geübt. Wichtig ist, dass keine Überforderung, aber auch keine Unterforderung eintritt.

Der begleitende Dienst unterstützt die Mitarbeiter mit Behinderung vom ersten Tag an pädagogisch und medizinisch. Er ist Ansprechpartner der Eltern oder gesetzlichen Vertreter und stellt die psychosoziale Betreuung sicher.



## Die Berufsbildung

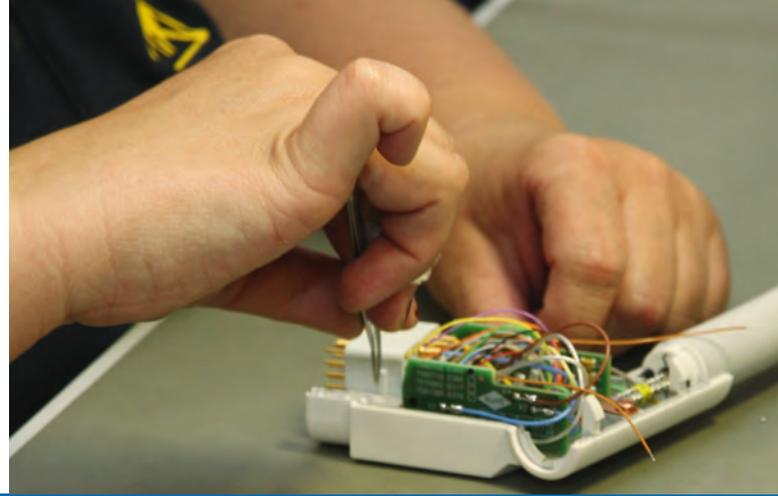
- In den ersten drei Monaten wird geklärt, ob die Werkstatt die geeignete Einrichtung ist. Dann folgt der
- 12-monatige Grundkurs und anschließend ein
- Aufbaukurs. In diesen weiteren 12 Monaten nehmen die Beschäftigten vermehrt an Praktika teil.

## Sich weiter qualifizieren

Mit Abschluss des Berufsbildungsbereiches erfolgt in der Regel der Übergang in eine Arbeitsgruppe der Werkstatt. Auch hier finden weiterhin Qualifizierungsmaßnahmen und Schulungen statt.

Jährlich werden neue Ziele mit dem Mitarbeiter besprochen, festgelegt und verfolgt.

Ebenso bringen neue Aufträge neue Tätigkeiten und neue Maschinen in die Werkstatt. Diese wollen erlernt und bedient werden.



## Inklusion – wo immer möglich

Inklusion, d.h. das Respektieren und Einbinden aller Bevölkerungsgruppen und Minderheiten in das tägliche Leben der Gesellschaft, unterstützen wir, wo immer möglich und sinnvoll. Unser Fokus liegt auf dem Arbeitsleben. Die Förderung von Übergängen aus der Werkstatt aber auch ein inklusives Arbeiten in der Werkstatt sind uns wichtig.

So arbeiten in der Werkstatt auch viele Menschen ohne Behinderung und bereichern mit ihren Erfahrungen das tägliche Arbeitsleben in der Werkstatt.

Die Universität Kassel hat in einer Studie ermittelt, dass die Aurach-Werkstatt im Zeitraum 2007-2011 eine der höchsten Vermittlungsquoten auf den ersten Arbeitsmarkt in Bayern hatte.

Der Inklusionsprozess wird weiterhin durch unsere Freizeitmaßnahmen, die zentrumsnahe Lage der Werkstatt und unseren offenen Umgang mit Vereinen, Schulen und Politik aktiv unterstützt.



## Das Arbeitsleben meistern – auch außerhalb der Werkstatt

Zeigen Mitarbeiter den Wunsch und entsprechende Fähigkeiten, fördern wir ganz gezielt auch die Qualifizierung und Vermittlung in den Arbeitsmarkt außerhalb der Werkstatt. Dafür arbeiten wir mit der „ACCESS Integrationsbegleitung“, einem Fachdienst zur beruflichen Integration von Menschen mit Behinderung zusammen ([www.access-ifd.de](http://www.access-ifd.de)).

Nach einer intensiven Vorbereitungsphase, auch zur Klärung von Wünschen und Vorstellungen, beginnt die Suche nach einem passenden Praktikumsplatz.

### Vermittlungswege

- Arbeitsvertrag von einem neuen Arbeitgeber (spätere Rückkehrmöglichkeit in WfbM möglich)
- Außenarbeitsplatz unter Beibehaltung des Werkstatt-Arbeitsvertrages

Am Ende der Praktikumszeit werden gemeinsam die weiteren Schritte festgelegt: Der Abschluss eines Arbeitsvertrags, die Rückkehr in den geschützten Rahmen der Werkstatt (WfbM) mit viel gesammelter Erfahrung oder ein weiteres Probepraktikum mit anderer Tätigkeit.



Mehr

# als nur Arbeit



Über 85% der Eltern und Betreuer sind mit der pädagogischen Betreuung durch die Aurach-Werkstatt und der damit einhergehenden Persönlichkeitsentwicklung ihres Kindes bzw. Betreuten zufrieden.

**Eltern-, Betreuerbefragung 2014**



### **Sich persönlich weiter entwickeln**

Mein Ziel – Mein Weg: Jährliche Förderziele, die gemeinsam besprochen und festgelegt werden, sind die Basis für die individuelle Weiterentwicklung.

### **Reisen bildet**

Für unsere Mitarbeiter sind die jährlichen Freizeitmaßnahmen immer ein Höhepunkt. „Reisen bildet“ ist eine altbekannte Weisheit – deshalb bieten wir unseren Mitarbeitern jedes Jahr eine Woche in deutschsprachigen Ferienregionen.

Dabei stehen Förderung des Gemeinschaftsgefühls, das Erleben von Natur, Spiele, kulturelle Veranstaltungen und Besichtigungen im Vordergrund. Diese Woche wird nicht auf den Urlaub der Mitarbeiter angerechnet. Die Kosten für Fahrt, Unterkunft und Verpflegung werden voll übernommen.

Mitarbeiter, die in einer Wohneinrichtung der Lebenshilfe leben, fahren jedes zweite Jahr anstatt mit der Werkstatt mit ihrer Wohngruppe in die Ferien.

### **Mehr als nur Arbeit**

Arbeitsbegleitende Maßnahmen ergänzen den täglichen Arbeitsrhythmus unserer Mitarbeiter. Organisiert durch den begleitenden Dienst können unsere Mitarbeiter während der



Beschäftigungszeit aus wechselnden Programmen auswählen. Die Förderung der Teamfähigkeit, das Erhalten von einmal Gelerntem, das Entdecken von neuen Fähigkeiten und die Selbsterfahrung stehen im Mittelpunkt.

Angeboten werden

- Körperliche Betätigung wie Schwimmen, Tanzen, Gymnastik, Kegeln oder Fußball
- Schöpferische Tätigkeiten wie kreatives Gestalten, Malprojekte und Basteln
- Das Üben und Erhalten lebenspraktischer Fähigkeiten wie Schreiben/Lesen/Rechnen und Verkehrserziehung.

### Sicher zur Arbeit – Fahrdienst

Für alle Mitarbeiter, die nicht selbstständig ihren Arbeitsplatz in der Aurach-Werkstatt erreichen können, organisieren wir einen Fahrdienst. Unsere eigene Busflotte mit 10 Bussen – teilweise auch mit Hebevorrichtung für Rollstuhlfahrer – bildet dabei das Herzstück des Fahrdienstes. Unser Fahrpersonal ist erfahren und kompetent.



**Mehr**



„Meine Betreute liebt die Werkstatt  
über alles.“

**Elternbefragung 2014**

# als eine Werkstatt



### Stadtnah mit Blick ins Grüne

Die Aurach-Werkstatt liegt verkehrsgünstig gut gelegen am Stadtrand von Herzogenaurach, direkt neben dem Freizeitbad Atlantis. Diese Stadtrandlage wird von den Mitarbeitern sehr geschätzt. Da ist einerseits der schöne Blick ins Grüne, andererseits ist die Innenstadt von Herzogenaurach nur wenige Minuten zu Fuß entfernt und in unmittelbarer Nähe sind ebenfalls Einkaufsmöglichkeiten vorhanden.

Die Gestaltung unserer Räume ist großzügig und freundlich. Das gilt nicht nur für Pausen-, Aufenthaltsräume und Außenanlage, sondern auch für den Arbeitsbereich mit den Arbeits-

räumen. Zufriedenheit im Arbeitsleben wird nicht nur durch die optimale Gestaltung der Arbeitsprozesse, sondern auch durch eine angenehme Arbeitsumgebung erreicht. Das ist uns wichtig in der Aurach-Werkstatt.

### Mehr als praktische Hilfe

Die Aurach-Werkstatt stellt auch geeignete Räumlichkeiten für ärztlich verordnete Krankengymnastik und Logopädiestunden zur Verfügung. Das gleiche gilt für Lymphdrainage und Ergotherapieanwendungen.

In diesem Bereich arbeitet der begleitende Dienst eng mit Ärzten und Therapeuten zusammen.



## Qualität als Standard

Qualität hat einen hohen Stellenwert in unserem Hause und ist ein wichtiger Schlüssel unseres Erfolges. Für unsere Firmenkunden ist die gleichbleibend hohe Qualität einer der wichtigsten Gründe für eine dauerhafte Zusammenarbeit mit der Aurach-Werkstatt.

Aber nicht nur in der Produktion, sondern auch in der Betreuung unserer Mitarbeiter ist uns Qualität sehr wichtig.

Mit regelmäßigen Schulungen, Unterweisungen und Weiterbildungen tragen wir dem Rechnung.

Das gesamte Leistungsspektrum der Werkstatt lassen wir jährlich von einer unabhängigen Prüforganisation überwachen und zertifizieren.

## Wir sind zertifiziert

- Die Zertifizierung nach DIN ISO 9001 bestätigt unseren Auftraggebern eine hohe und konstante Qualität
- Die Zertifizierung nach AZAV der Arbeitsagentur bestätigt unseren Angestellten, den Eltern und Betreuern die Effizienz unserer Arbeitsförderung und beruflichen Weiterbildung.

A man with dark hair, wearing a red t-shirt, is laughing heartily. He is sitting in the driver's seat of a car, with his hands clasped together in front of him. The car's interior, including the black seat and headrest, is visible. The background shows a blurred green landscape. A bright yellow vertical bar is on the left side of the image.

Mehr

# als ein Arbeitgeber



92% der Eltern und Betreuer beurteilen die Beratung durch die Aurach-Werkstatt und die Kommunikation als sehr gut oder gut.

**Eltern-, Betreuerbefragung 2014**



### **Eine gesicherte Zukunft – auch im Rentenalter**

Für die Mitarbeiter des Arbeitsbereiches wird ein Beitrag in die Rentenversicherung eingezahlt, der sich nicht nach dem tatsächlichen Werkstattlohn sondern nach dem eines Facharbeiters (ca. 2250 €) errechnet – ein guter Rentenanspruch ist somit gewährleistet.

Den Mitarbeitern wird auf Antrag bereits nach 20 Jahren Tätigkeit im Arbeitsbereich der Werkstatt zusätzlich zum Arbeitslohn eine Erwerbsminderungsrente vom Rententräger (ca. 700 €) ausgezahlt.

Nach dem Erwerbsleben bietet die Lebenshilfe, neben Wohnmöglichkeiten, auch eine spezielle Tagesbetreuung (TENE) an.



### Alle werden gefragt

Mitbestimmung durch den Werkstattrat: Vergleichbar mit Betriebsräten in anderen Unternehmen werden in der Aurach-Werkstatt die Interessen der Angestellten durch einen Werkstattrat vertreten. Dieser wird aus den Reihen der Mitarbeiter gewählt und achtet darauf, dass die Belange der behinderten Menschen in der Werkstatt ausreichend berücksichtigt werden. Werkstattrat und Werkstattleitung treffen sich in regelmäßigen Sitzungen.

Mitarbeit durch den gewählten Eltern-Betreuerat: Dieser unterstützt die Arbeit des Werkstattrates und der Werkstattleitung. Auch hier finden regelmäßige Sitzungen und ein Informationsaustausch statt.

Zufriedenheitsbefragungen bei den Eltern und Betreuern, den Mitarbeitern und auch bei den Firmenkunden geben uns ein Feedback unserer Arbeit. Diese Befragungen werden intensiv ausgewertet und in entsprechende Maßnahmen umgesetzt.

# Fragen? Wir geben Antworten!

**Sie möchten die Aurach-Werkstatt kennenlernen? Besuchen Sie uns ganz unkompliziert und verschaffen Sie sich selbst einen Eindruck.**

Ihr Kind bzw. Ihr Betreuer kann auch gerne ein Orientierungspraktikum bei uns absolvieren.

**Ihre Fragen beantwortet Ihnen gerne:**



**Isabell Reuß**

Telefon: 09132 / 763-26

E-Mail: reuss@aurach-werkstatt.de

## **Aurach-Werkstatt**

Würzburger Straße 29  
91074 Herzogenaurach

E-Mail: [info@aurach-werkstatt.de](mailto:info@aurach-werkstatt.de)

[www.aurach-werkstatt.de](http://www.aurach-werkstatt.de)

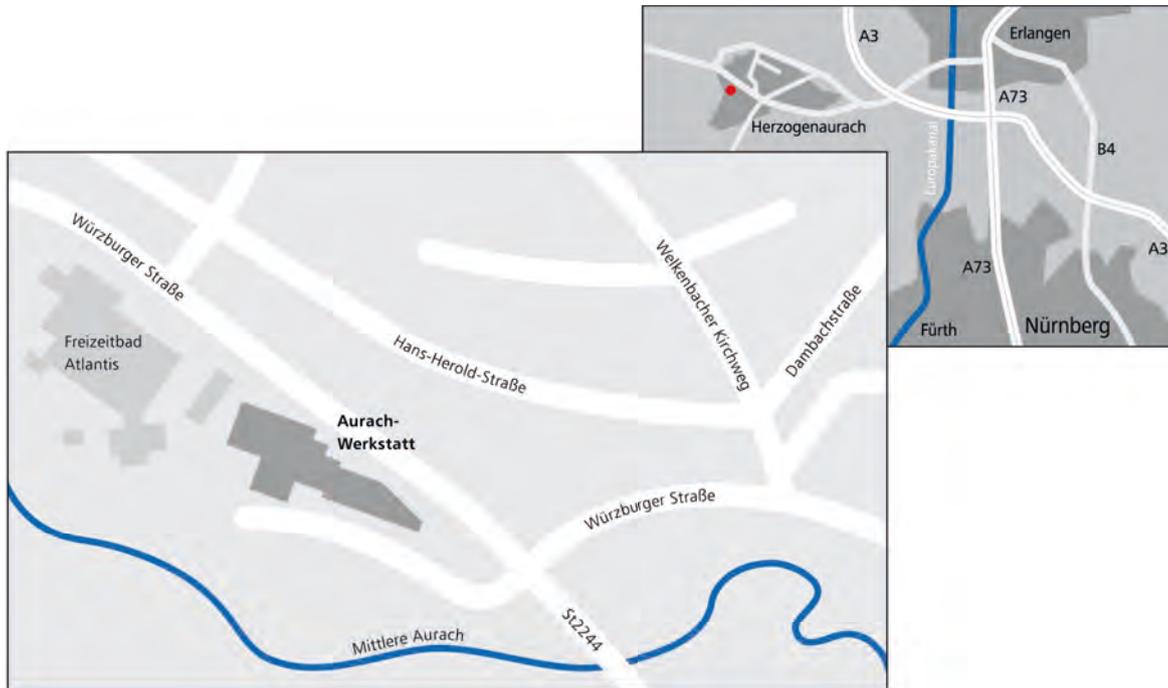


**Matthias Rein**

Telefon: 09132 / 763-24

E-Mail: [rein@aurach-werkstatt.de](mailto:rein@aurach-werkstatt.de)

# So finden Sie zur Aurach-Werkstatt



### Mehr als Unterstützung

Die Lebenshilfe Erlangen-Höchstadt e.V. ist ein gemeinnütziger Verein, der Menschen mit überwiegend geistiger Behinderung und deren Familien unterstützt.

1967 von Eltern behinderter Kinder und Fachkräften gegründet, sind wir heute eine Organisation mit einem breiten Angebot an Unterstützung für alle Altersgruppen vom Kleinkind bis zum Senior. Die Lebenshilfe Erlangen-Höchstadt bietet wohnortnah Dienstleistungen und Hilfen in den Bereichen Frühförderung, Kinderbetreuung, Wohnen, Arbeit, Freizeit und Familienunterstützung.

Eingebunden in das bundesweite Netz der Lebenshilfen nehmen wir die Interessenvertretung von Menschen mit Behinderungen und ihrem sozialem Umfeld wahr.

[www.lebenshilfe-herzogenaurach.de](http://www.lebenshilfe-herzogenaurach.de)

### Ein Arbeitsplatz, der mehr ist als Erwerbstätigkeit

#### **Aurach-Werkstatt**

Anerkannte Werkstatt für Menschen mit Behinderung (WfbM)

Würzburger Straße 29  
91074 Herzogenaurach

[www.aurach-werkstatt.de](http://www.aurach-werkstatt.de)

